

IBGC lança novo Código de Governança Corporativa: o Código para todos, mais visual e objetivo

Saiba mais sobre a novidade

Azevedo Sette
ADVOGADOS

ibgc instituto brasileiro de governança corporativa

**Código das
Melhores
Práticas de
Governança
Corporativa**

6ª edição

 código

O guia é dividido em 6 seções, que tratam resumidamente, dos seguintes pontos:



FUNDAMENTOS:

Os princípios da governança corporativa incluem **transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa.**

A ética é o fundamento da governança corporativa

O propósito das organizações deve ser claro e orientado para a criação de valor sustentável

A governança corporativa é definida como o sistema pelo qual as empresas são dirigidas e monitoradas

Processo contínuo de melhoria e aprimoramento

Deve ser adaptada às características e necessidades de cada empresa

Comunicação clara e transparente a todos os *stakeholders* da empresa



SÓCIOS:

A empresa deve ter um programa de relacionamento com os sócios, que inclui a **comunicação clara e transparente** de informações relevantes e a promoção de reuniões e eventos.

Os sócios são os proprietários da empresa, com direitos e deveres definidos por lei e pelo estatuto social

Os sócios devem ter direito a voto e a participar das assembleias gerais

Programa de governança familiar, que deve estabelecer regras claras para a sucessão e a gestão da empresa

Devem ter acesso a informações relevantes e oportunas sobre a empresa

A empresa deve ter um programa de distribuição de resultados, que deve ser justo e equitativo

Soluções ágeis e eficazes para resolver conflitos entre sócios e prevenir a diluição dos direitos dos minoritários



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO:

O conselho de administração deve ser composto por membros independentes e qualificados, que tenham **experiência e conhecimento relevantes para a empresa**, com diversidade de gênero, raça e experiência.

O conselho é o órgão responsável pela orientação estratégica e supervisão da gestão da empresa

Possuir comitês especializados, como o de auditoria, remuneração e de governança, que auxiliam o conselho em suas funções

Programa de avaliação e desempenho, que avalie o conselho como um todo e de seus membros individualmente

Deve ter um presidente independente, responsável por liderar as reuniões e garantir sua efetividade

Plano de sucessão para os membros do conselho e para a alta administração da empresa

Treinamento e desenvolvimento, que ajude os membros a se manterem atualizados e aprimorem suas habilidades



DIRETORIA:

A diretoria deve ter um código de conduta e ética, que estabeleça os **valores e princípios** que devem orientar o comportamento dos membros da diretoria e dos funcionários da empresa.

A diretoria é o órgão responsável pela execução das atividades da empresa e pela implementação dos processos operacionais e financeiros

Assegurar que a organização seja norteadada pelo seu propósito e pelos princípios de governança corporativa

Programa de avaliação de desempenho, que avalie o desempenho da diretoria como um todo e de seus membros individualmente

A remuneração da diretoria deve ser compatível com o desempenho e o mercado

Deve garantir que a empresa esteja em conformidade com os dispositivos legais e as demais políticas internas aos quais ela está submetida

Plano de sucessão para os membros da diretoria e para os principais executivos da empresa

Treinamento e desenvolvimento, que ajude os membros a se manterem atualizados e aprimorem suas habilidades



ÓRGÃOS DE FISCALIZAÇÃO E CONTROLE:

São responsáveis por **monitorar e avaliar a gestão da empresa, garantindo a transparência e a integridade das informações financeiras e contábeis.**

A empresa deve ter políticas claras de gestão de riscos e de conformidade, que devem ser monitoradas pelos órgãos de controle

A empresa deve ter um canal de denúncias para que os funcionários possam reportar irregularidades sem medo de represálias

Os órgãos de fiscalização e controle devem ter acesso irrestrito às informações da empresa e aos seus principais executivos

Programa de treinamento e desenvolvimento, que ajude os membros a se manterem atualizados e aprimorem suas habilidades

O principal órgão de fiscalização é o conselho fiscal, que deve ser independente e ter membros qualificados

Devem ter um plano de trabalho anual, que estabeleça as atividades a serem realizadas e os prazos para sua conclusão

Código de conduta e ética, que estabeleça os valores e princípios que devem orientar o comportamento dos membros e dos funcionários da empresa



CONDUTA:

O código de conduta deve aumentar a transparência, disciplinar as relações internas e externas da organização, administrar conflitos de interesses, proteger o capital (patrimônio) físico e intelectual e **consolidar as boas práticas de governança corporativa.**

O código é um conjunto de normas internas cujo objetivo principal é promover o propósito, os princípios e valores éticos da empresa

Deve ser um documento norteador e que contemple ao menos os dispositivos elencados na seção

As empresas devem ter um programa de integridade, que inclui o código de conduta, políticas e procedimentos de conformidade, treinamentos e comunicação

Possuir um comitê de ética independente, que deve ser responsável por monitorar e avaliar o programa de integridade, receber denúncias e investigar irregularidades



**Ana Paula
Terra**



**Bruno
Evangelista**

EQUIPE

Nossa equipe de Consultoria Societária está atenta e à disposição para demais esclarecimentos sobre o novo código e boas práticas de governança corporativa



Azevedo Sette
ADVOGADOS